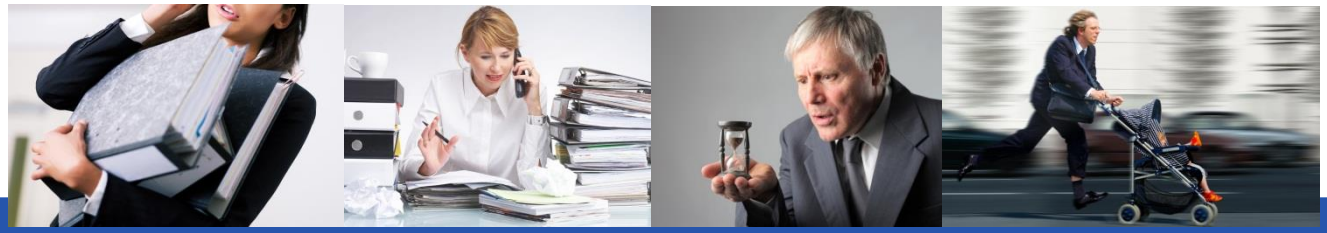
Institut für Beschäftigung und Employability



Silke Eilers / Gaby Wilms
Ernst-Boehe-Str. 4

67059 Ludwigshafen

„Strategie für die Zukunft – Lebensphasenorientierte Personalpolitik Rheinland-Pfalz“

6. Netzwerktreffen am 11. Dezember 2013

Best Practices

Holger Beckmann
stv. Abteilungsleiter Personal
LBS Landesbausparkasse
Rheinland-Pfalz

Dr. Bernd Blessin
Leiter Personalmanagement
und Organisation
VPV-Lebensversicherungs
AG

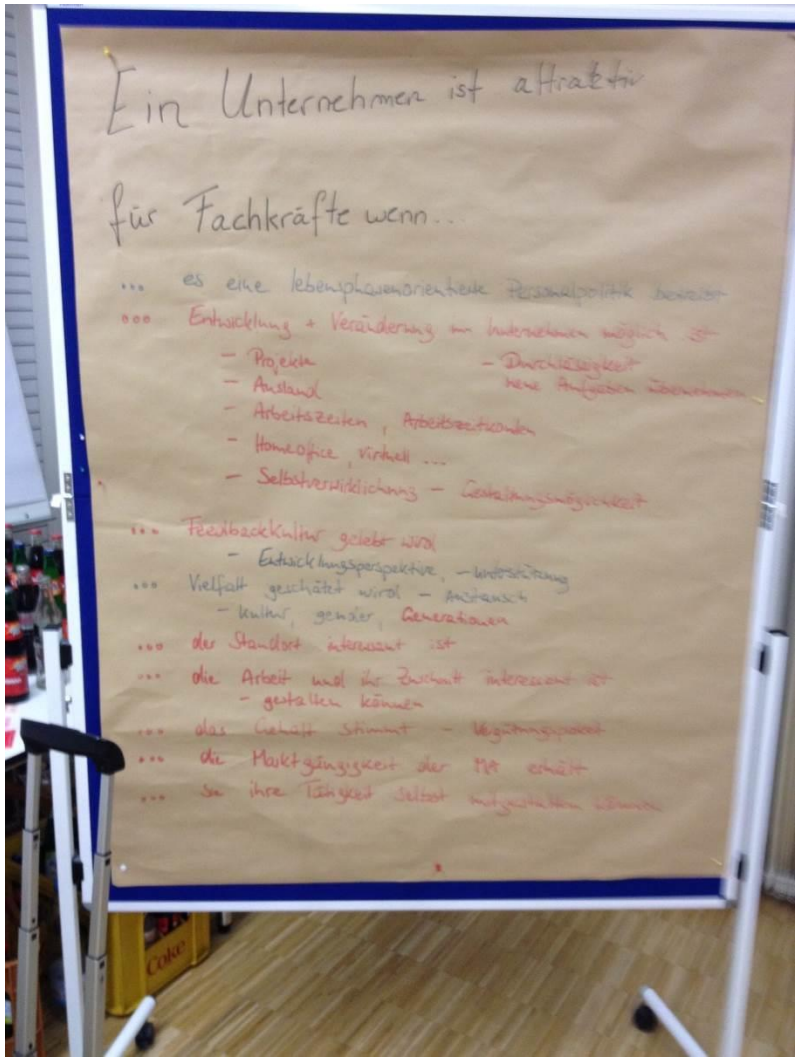
Diskussions- und Talkrunde

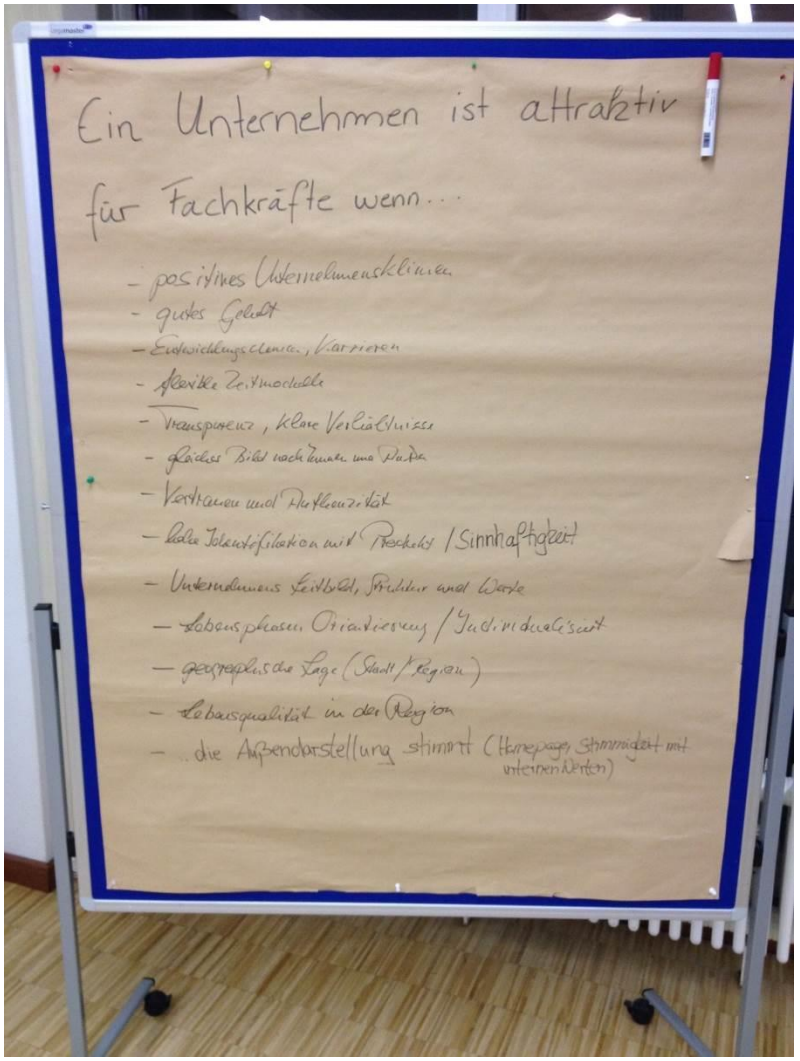
Ein Unternehmen ist attraktiv für Fachkräfte, wenn…

Bitte halten Sie Ihre Ergebnisse schriftlich fest, so dass diese im Fotoprotokoll dieses Netzwerktreffens allen Teilnehmern zur Verfügung gestellt werden können.

Ein Unternehmen ist attraktiv

Ein Unternehmen ist attraktiv
für Fachkräfte wenn


Ein Unternehmen ist attraktiv
für Fachkräfte wenn..
... es eine lebensphasenorientierte Personalpolitik bietet
... Entwicklung + Veränderung im Unternehmen möglich ist
- Projekte
- Ausland
- Arbeitszeiten, Arbeitsorte
- Homeoffice, virtuell ...
- Selbstverwirklichung - Gestaltungsmöglichkeit
- Durchlässigkeit
neue Aufgaben übernehmen
... Feedbackkultur gelebt wird
- Entwicklungsperspektive, -unterstützung
... Vielfalt geschätzt wird - Austausch
- Kultur, Gender, Generationen
... der Standort interessant ist
... die Arbeit und ihr Umfeld interessant ist
- gestalten können
... das Gehalt stimmt - Vergütungspaket
... die Marktgängigkeit der MA erhält
... sie ihre Tätigkeit selbst mitgestalten können

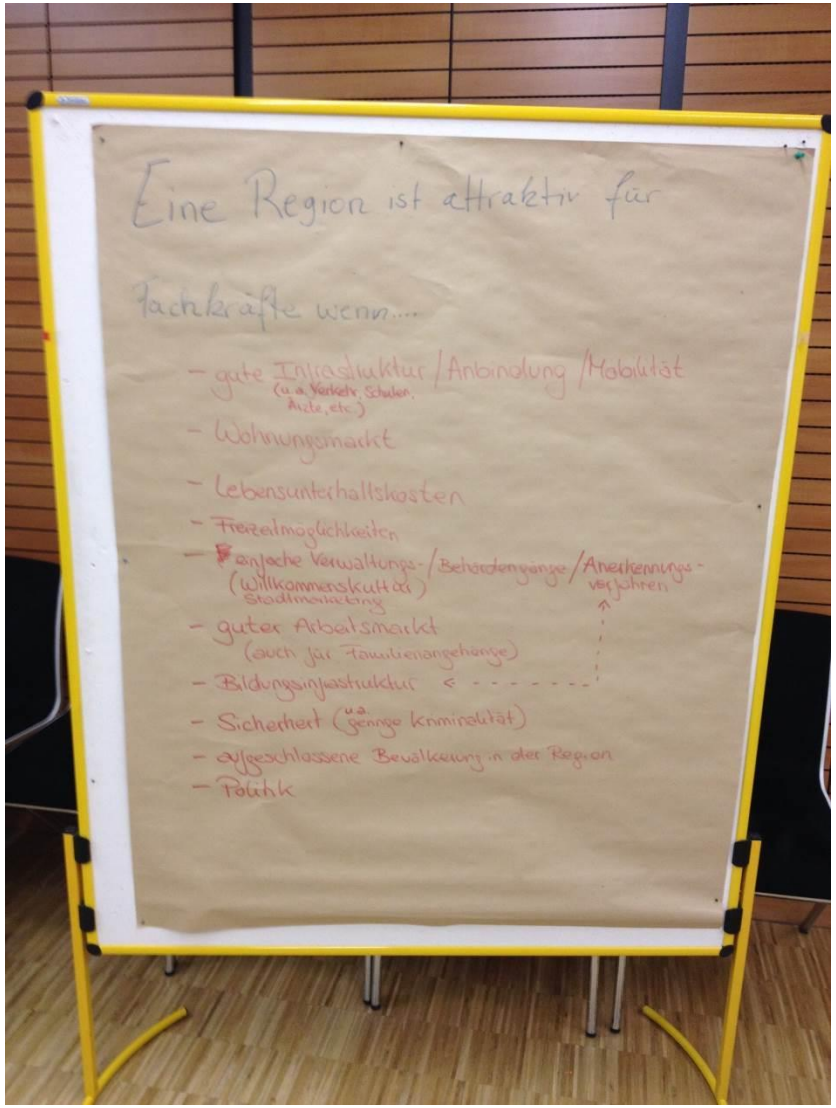

Ein Unternehmen ist attraktiv
für Fachkräfte wenn...
- positives Unternehmensklima
- gutes Gehalt
- Entwicklungschancen, Karriere
- flexible Zeitmodelle
- Transparenz, klare Verantwortlichkeiten
- gleiches Bild nach innen und außen
- Vertrauen und Fehlerkultur
- hohe Identifikation mit Produkt / Sinnhaftigkeit
- Unternehmens Leitbild, Struktur und Werte
- Lebensphasen Orientierung / Individualität
- geographische Lage (Stadt / Region)
- Lebensqualität in der Region
- die Außendarstellung stimmt (Homepage, Stimmigkeit mit internen Werten)

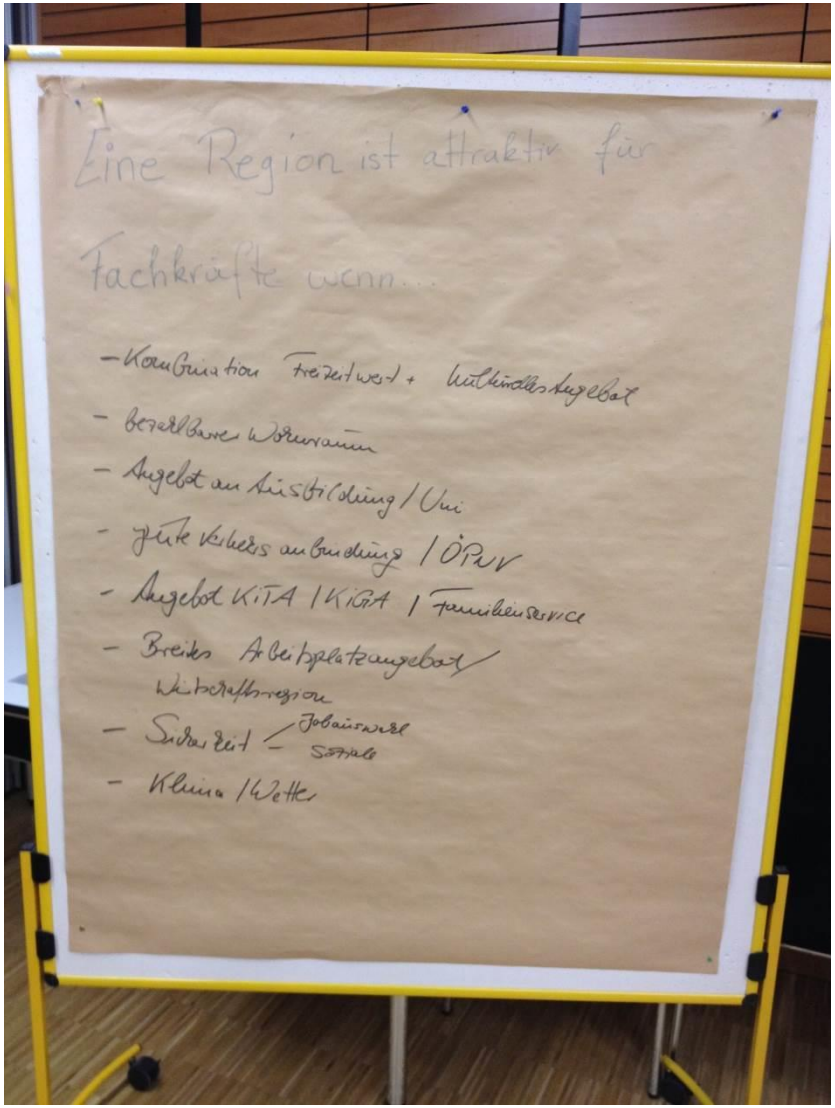
Ein Unternehmen ist attraktiv für Fachkräfte, wenn…

- Lebensphasenorientierte Personalpolitik betrieben wird
- Entwicklung und Veränderung im Unternehmen möglich ist (Projekte, Ausland, neue Aufgaben, Arbeitszeiten, Arbeitskonten, Homeoffice, Virtuelle Arbeit, Selbstverwirklichung, Gestaltungsmöglichkeiten)
- Feedbackkultur gelebt wird (Entwicklungsperspektive und –unterstützung)
- Vielfalt geschätzt wird (Austausch, Kultur, Gender, Generationen)
- Der Standort interessant ist (geographische Lage, Lebensqualität der Region)
- Die Arbeit interessant ist
- Das Vergütungspaket stimmt
- Die Marktgängigkeit der Mitarbeiter erhalten wird
- Die Tätigkeit selbst mitgestaltet werden kann
- Positives Unternehmensklima herrscht
- Transparenz und klare Verhältnisse herrschen
- Ein gleiches Bild nach innen und außen gegeben ist (Außendarstellung bspw. auf der Homepage muss stimmig mit den Werten sein)
- Vertrauen und Authentizität vorhanden ist
- Sinnhaftigkeit der Arbeit gegeben ist
- Unternehmensleitbild, Struktur und Werte passen

Eine Region ist attraktiv für Fachkräfte, wenn…

Bitte halten Sie Ihre Ergebnisse schriftlich fest, so dass diese im Fotoprotokoll dieses Netzwerktreffens allen Teilnehmern zur Verfügung gestellt werden können.


Eine Region ist attraktiv für
Fachkräfte wenn....
- gute Infrastruktur / Anbindung / Mobilität
(u.a. Verkehr, Schulen, Ärzte, etc.)
- Wohnungsmarkt
- Lebenshaltungskosten
- Freizeitmöglichkeiten
- Einfache Verwaltungs- / Behördengänge / Anerkennungs-
(Willkommenskultur) verfahren
Stadtmarketing
- guter Arbeitsmarkt
(auch für Familienangehörige)
- Bildungsinfrastruktur
- Sicherheit (u.a. geringe Kriminalität)
- offeschlassene Bevölkerung in der Region
- Politik


Eine Region ist attraktiv für
Fachkräfte wenn...
- Kombination Freizeit und Kulturelles Angebot
- bezahlbarer Wohnraum
- Angebot an Ausbildung / Uni
- gute Verkehrsanbindung / ÖPNV
- Angebot KiTA / KiGA / Familienservice
- breites Arbeitsplatzangebot
Weiterbildungsregion
- Sicherheit / Jobaussicht
Soziales
- Klima / Wetter

Eine Region ist attraktiv für Fachkräfte, wenn…

- Kombination zwischen Freizeitwert und kulturellem Angebot passt
- Bezahlbaren Wohnraum gibt
- Lebenshaltungskosten angemessen sind
- Attraktive Angebote an Ausbildungsstätten (Schulen, Universität etc.) gibt
- Gute Verkehrsanbindung (ÖPNV) herrscht
- Angebote an KITA/ KIGA/ Familienservice verfügbar sind
- Ein breites Arbeitsplatzangebot herrscht (auch in Bezug auf Familienangehörige)
- Sicherheit gegeben ist (Jobauswahl, Sozial)
- Klima und Wetter zu den individuellen Bedürfnissen passen
- Einfache Verwaltungs- und Behördengänge möglich sind (Anerkennungsverfahren etc.)
- Willkommenskultur, Stadtmarketing betrieben werden
- Politische Verhältnisse passen

Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen ☺

Viel Erfolg und Spaß bei der Umsetzung!