



Prof. Dr. Jutta Rump
Ernst-Boehe-Str. 4
67059 Ludwigshafen
0621 / 5203-238
jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de

Strategie für die Zukunft

Lebensphasenorientierte Personalpolitik Handwerk

Ergebnisse des World-Cafès

Trier, den 04. Dezember 2013

1. Ergebnisse Cafèhaus-Talk (15 Minuten)

Durch welche Merkmale und Besonderheiten der Personalpolitik ist das Handwerk gekennzeichnet? – jetzt und in Zukunft?

Merkmale des Handwerks heute

- Höhere Schulbildung
- Lobby
- Mangelnde Leistungsbereitschaft
- Ablenkung durch Handy`s /Medien
- Familie
- Gesellschaftszwang
- Freizeitdenken
- Frage der Finanzierung
- Lohngefälle Industrie/Handwerk
- Attraktivität niedrig/ Imageproblem

Merkmale des Handwerks in der Zukunft

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Aktive Arbeit in den Schulen
- Praktikas anbieten
- Eigene Mitarbeiter motivieren
- Kontakte halten (Türen offen halten/ Weihnachtsfeier)
- Wir sind der Chef
- Schulungen

2. Ergebnisse Cafèhaus-Talk (15 Minuten)

Welche Maßnahmen der Personalpolitik sind für Ihren Bereich/ ihr Unternehmen sinnvoll?

Wie können diese erfolgreich umgesetzt werden und welche Voraussetzungen sind ggf. dafür zu schaffen?

Als sinnvoll erachtete Maßnahmen

- Mitarbeiter aus dem Ausland
- Erfahrungsaustausch
- Kontinuität / Kontrolle
- Grundlagen schaffen: Betrieb, Mitarbeiter
- Zukunftschancen aufzeigen
- Soft Skills Training via HWK
- Anpassung der Lehrpläne an den Berufsschulen (Sport und Religion vs. Umgangsformen)
- Studienabbrecher „ernten“
- Duale Studiengänge birgt Chancen -> Abbrecher direkt weiterbeschäftigen
- Mitarbeiter die Möglichkeit der Auslandserfahrung geben (3-4 Wochen)
- Ungelernte Helfer qualifizieren