

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Kathrin Hanik M.A. / Dipl.-Päd. Michaela Sekljic
Forum universitatis 1, 55099 Mainz

Tel. +49 (0)6131 39-26191 / 24118
Fax +49 (0)6131 39-24714



hanik@zww.uni-mainz.de
sekljic@zww.uni-mainz.de

www.projekt-fuehrungskompetenz.de
www.zww.uni-mainz.de

Gestaltung: www.alfond.de

Führungskompetenz –

Weibliche Nachwuchsführungskräfte fördern,
Unternehmen stärken

Strategische Kooperationspartner:



Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft

Gefördert von:



JOHANNES GUTENBERG
UNIVERSITÄT MAINZ

Ihre Zukunft am Markt

Unternehmen, die sich in Zukunft am Markt behaupten wollen, brauchen eine Personalentwicklungsstrategie, die auf die Vielfalt von Kompetenzen und Perspektiven setzt. Diversity auch in Führungsetagen wird zum **Wettbewerbsvorteil**.

Kleine und mittlere Unternehmen prägen die Wirtschaftsstruktur in Rheinland-Pfalz. Probleme wie Fachkräftemangel und Nachfolgeregelung zeigen sich hier zuerst. Daher ist es für diese Unternehmen umso wichtiger, die Potenziale gut ausgebildeter Frauen zu nutzen.

Gut ausgebildete Frauen

Frauen sind heute ebenso hoch qualifiziert wie Männer – in **Führungspositionen** der deutschen Wirtschaft sind sie aber noch immer stark unterrepräsentiert. Der Frauenanteil an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten lag 2009 in Rheinland-Pfalz bei 46% – trotzdem war nur jede fünfte Führungskraft weiblich.

Eine systematische **Personalentwicklung** für diese Zielgruppe ist gerade für kleine und mittlere Unternehmen eine Herausforderung. Um die Potenziale von Frauen optimal zu fördern und für das Unternehmen zu nutzen, müssen verschiedene Maßnahmen miteinander verknüpft werden.

Nur jede 5.
Führungs-
position =



Unser Angebot

Für Unternehmen initiieren und moderieren wir ein branchenübergreifendes Netzwerk.

Zu unseren Netzwerktreffen laden wir regelmäßig Expertinnen und Experten ein, die innovative Konzepte und Best Practice-Beispiele präsentieren. Mitgliedern unseres Netzwerks stellen wir darüber hinaus ein Portfolio an Konzepten, Maßnahmen und Personalentwicklungsstrategien zur Verfügung.

Netzwerk

Unternehmerinnen und Unternehmer erhalten so Lösungsansätze, um die betrieblichen Rahmenbedingungen für ihre Mitarbeiterinnen zu optimieren. Ziel der Netzwerkarbeit ist es, dass jedes Mitgliedsunternehmen eine passgenaue Maßnahme entwickelt und umsetzt.



Entwicklungs- programm

Für **weibliche Nachwuchskräfte** aus den beteiligten Unternehmen bieten wir ein maßgeschneidertes und berufsbegleitendes Entwicklungsprogramm an.

Sie qualifizieren sich in **7 Modulen** zur Übernahme von Führungsaufgaben:

- Führung und Führungsdimensionen
- Führen von Teams
- Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten
- Kommunikation
- Schwierige Führungssituationen meistern
- Selbst- und Zeitmanagement
- Karrierestrategien, Selbstmarketing und Netzwerke



Vor Beginn der Weiterbildung wird mit den Teilnehmerinnen eine **Kompetenzermittlung** sowie begleitend eine Entwicklungsberatung durchgeführt. Den Abschluss bildet eine praxisorientierte Projektarbeit.

Das Entwicklungsprogramm entspricht den bundeseinheitlichen **Qualitätsstandards** der Industrie- und Handelskammern. Die Teilnehmerinnen erhalten bei erfolgreichem Abschluss das **IHK-Zertifikat „Führungskompetenz“** und ein mit ECTS-Punkten bewertetes **Universitäts-Zertifikat**.

Ihr Beitrag

Sie stellen geeignete **weibliche Nachwuchsführungskräfte** aus Ihrem Unternehmen für die Teilnahme am Entwicklungsprogramm frei.

Die **7 Module** (insgesamt 140 Unterrichtsstunden) finden **über das Jahr** verteilt statt. Den Abschluss bildet eine **halbtägige Projektpräsentationsveranstaltung**, in deren Rahmen die Zertifikate überreicht werden.

Je nach Unternehmensgröße fällt für die Teilnahme einer Nachwuchsführungskraft am gesamten Entwicklungsprogramm eine **gestaffelte Gebühr** zwischen 1.200 und 1.550 Euro an.

Sie tauschen sich mit anderen Unternehmerinnen und Unternehmern im Netzwerk aus. Dabei entwickeln Sie **individuelle Konzepte**, um die **Potenziale** Ihrer Mitarbeiterinnen zu nutzen und so die **Zukunftsfähigkeit** Ihres Unternehmens zu stärken.

Die **Netzwerktreffen** finden ca. **4x pro Jahr** statt.

Möchten Sie...

...Ihr Unternehmen fit für die Zukunft machen?

...die Potenziale gut ausgebildeter Frauen in Ihrem Unternehmen besser nutzen?

...Ihre Mitarbeiterinnen langfristig an Ihr Unternehmen binden und zur Übernahme von Führungsaufgaben qualifizieren?



Sind Sie...

...Unternehmerin oder Unternehmer eines kleinen oder mittleren Betriebes in Rheinland-Pfalz?

...bereit, sich in einem Netzwerk 4x pro Jahr mit anderen Unternehmerinnen und Unternehmern, die vor ähnlichen Herausforderungen stehen, zu treffen und auszutauschen?

Dann melden Sie sich bei uns!

