



**Laudationen auf die Gewinner-Unternehmen/  
Preisträger "Attraktiver Arbeitgeber  
Rheinland-Pfalz" 2019**



## **entra-Gruppe**

**Stefan Dietz, Geschäftsführer**

Das gemeinsame Anliegen in der über viele Jahre gewachsenen entra-Gruppe mit vier Unternehmen an drei Standorten ist es, Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung zu fördern und zu unterstützen. Sie haben sich auf unternehmensnahe Dienstleistungen, Beratung, Organisations- und Prozessbegleitung, Moderation und Weiterbildung spezialisiert. Insgesamt 20 Mitarbeitende tragen am Standort im rheinland-pfälzischen Winnweiler tagtäglich zum Erfolg des Unternehmens bei.

Das Unternehmen legt einen großen Wert auf eine klare Unternehmensstruktur als Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Mithilfe eines jährlichen Prozesses der Strategie- und Zielentwicklung, regelmäßigen Mitarbeitergesprächen und Strategieklausuren sowie Transparenz wird sichergestellt, dass die persönliche Weiterentwicklung mit den Firmenzielen in Einklang steht.

Das Unternehmen lebt die Zukunft der mobilen Arbeit bereits vor. Sie haben ihre Strukturen komplett auf mobiles Arbeiten umgestellt und nutzen verstärkt Videokonferenzen und Online-Tools für Projektmanagement und Kommunikation. Dabei werden „dritte Orte“ für inspirierendes Arbeiten bereitgestellt. Zudem ist die Balance zwischen den individuellen Arbeitszeitwünschen der Mitarbeiter und den unternehmerischen Erfordernissen einer der Erfolgsfaktoren des Unternehmens.

Das Unternehmensleitbild „Verbundenheit, Aufrichtigkeit, Wachstum“ wird in dem Engagement des Unternehmens überaus deutlich. Die entra-Gruppe erfüllt alle Kriterien, die es zu einem zukunftsweisenden und „Attraktiven Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2019“ machen. Herzlichen Glückwunsch!



## **Karotek GmbH**

**Christian Kiefer, Geschäftsführer**

Die Karotek GmbH ist die einzige markenungebundene KFZ-Werkstatt der Region. Am Standort Burrweiler tragen 30 Beschäftigte dazu bei, dass die Kunden einen Vollservice für Karosserie, Lack und Mechanik erhalten. Darüber hinaus bietet die Karotek GmbH Oldtimerrestaurationen sowie den Fahrzeugverkauf von Neu- & Gebrauchtwagen für ihre Kunden an.

Durch die offene und ehrliche Kommunikationskultur wird den Mitarbeitenden ermöglicht, ihre Wünsche, Bedürfnisse und Vorschläge klar zu äußern und gemeinsam Lösungen zu finden. Auf besondere Lebenssituationen und Arbeitszeitwünsche wird schnell und unkompliziert reagiert. Die Zufriedenheit der Kunden und Angestellten sieht die Karotek GmbH als Basis für ihren Erfolg. Dies wird durch eine positive Fehlerkultur, Toleranz und Respekt gewährleistet. Die Ideen und Verbesserungsvorschläge aller Mitarbeitenden werden sehr geschätzt.

Aus- und Weiterbildung sowie Wissenstransfer sind elementare Themen im Unternehmen. Die Mitarbeiter nehmen regelmäßig an internen und externen Schulungen teil, um ihr Fachwissen auf dem aktuellen Stand zu halten. Unter der Leitung erfahrener Meister arbeitet ausschließlich gut ausgebildetes Fachpersonal, das dank permanenter Weiterbildung immer auf dem neuesten Stand der Technik ist. Damit der Einstieg im Unternehmen gelingt, hat sich zudem das Buddy-Programm bewährt, bei dem jedem neuen Mitarbeitenden und Lehrling ein „Buddy“ zur Seite gestellt wird, der diese in der Anfangszeit begleitet und unterstützt.

Das Unternehmen ist stolz darauf, dass es familiärer zugeht als branchenüblich: Der Mensch, d. h. sowohl der Kunde als auch jeder Mitarbeiter, steht im Mittelpunkt. Dadurch ist beispielsweise zu erklären, dass viele Familien mit ihren Fahrzeugen schon über Generationen hinweg betreut werden.

Wir freuen uns, mit der Karotek GmbH ein Unternehmen auszuzeichnen, das soziale Verantwortung groß schreibt. Gratulation zum Titel „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2019“!



## **Krämer Orthopädie GmbH**

**Ralf Krämer, Geschäftsführer**

Seit über 25 Jahren sorgt sich das Sanitätshaus Krämer Orthopädie in Gerolstein um die Gesundheit der Menschen. Mit einem breiten Produktportfolio aus Orthopädie- und Rehathechnik trägt das Unternehmen zusammen mit seinen 27 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern tagtäglich dazu bei, dass Menschen gesund werden und dies auch bleiben.

Familienfreundlichkeit wird bei der Krämer Orthopädie GmbH groß geschrieben. Es besteht die Möglichkeit, bei Bedarf die Kinder mit in das Unternehmen zu bringen. Des Weiteren gewährt das Unternehmen eine Erholungsbeihilfe für die Partner und Familie, die pro Kind und Ehe/Partner gezahlt wird.

Insgesamt sieht der Gesundheitsbetrieb die Zufriedenheit der Kunden und Angestellten als Basis für den Unternehmenserfolg an. Die Lebensqualität sowie die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zählen als der Schlüssel zum Erfolg. Aufgrund dessen wird ihnen ein Mitspracherecht bei allen Angelegenheiten der Firma gewährt. Zusätzlich erhalten sie jedes Jahr eine Umsatzbeteiligung am Gewinn des Unternehmens, um sie so am Erfolg der Firma teilhaben zu lassen.

Umso schöner ist es, ein derartiges Unternehmen den Preis „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ in diesem Jahr übergeben zu können. Herzlichen Glückwunsch!



## **NATUS GmbH & Co. KG**

### **Frank Natus, Anja Natus, Geschäftsführung**

Die 1956 gegründete NATUS GmbH & Co. KG agiert als inhabergeführtes Familienunternehmen weltweit in der Elektrotechnik. Das Leistungsspektrum reicht von modernsten Mittelspannungs- und Niederspannungs-Schaltanlagen-Systemen, über Anlagen- und Prozessautomatisierung und Leittechnik bis hin zu elektrotechnischen Gesamtlösungen. Insgesamt sind derzeit über 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen beschäftigt.

Das Unternehmen engagiert sich aktiv an der sozialen Integration von Menschen mit Beeinträchtigungen. Für die Lebenshilfe wurde eigens eine Werkstatt in der Fertigungshalle errichtet, wobei die Mitarbeitenden der Lebenshilfe gefühlt NATUS-Mitarbeiter sind.

Darüber hinaus ist NATUS auch Patenunternehmen von „Jugend forscht“ in Trier. Ihre Auszubildenden haben ebenso die Möglichkeit an dem Wettbewerb teilzunehmen. Die jungen Forscher werden dabei tatkräftig unterstützt, indem ihnen vom Unternehmen die notwendige Zeit und Arbeitsmittel zur Verfügung gestellt werden. Der Ausbildung der derzeit 50 Nachwuchskräfte wird eine hohe Bedeutung seitens der Unternehmensführung beigemessen, dies zeigt sich auch in der Übernahmegarantie nach Ausbildungsende bei guten Leistungen.

Teambuilding-Maßnahmen haben bei NATUS einen hohen Stellenwert. Ob die Teilnahme an verschiedenen Laufevents, dem Drachenbootrennen oder die Aktive Pause – das NATUS Team ist immer mit am Start.

Wir freuen uns, dass wir das Unternehmen NATUS GmbH & Co. KG mit der Auszeichnung „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ auszeichnen dürfen. Gratulation!



## **Ridder GmbH**

**Dirk Busch-Ridder, Geschäftsleitung**

Das 1949 gegründete Familienunternehmen Ridder GmbH hat sich insbesondere auf die Produktion von und den Handel mit dekorativer Wohn- und Badausstattung, sowie Artikel für die Sicherheit und den Komfort im Bad spezialisiert. Besonders zu erwähnen sind hier die Griff-, Sitz- und Stützsysteme, diese helfen auch Menschen mit eingeschränktem Bewegungsapparat. Selbst Rollatoren gehören hier zum Produktangebot. Von den international über 100 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sind derzeit 62 am Standort in Singhofen beschäftigt.

Das Unternehmen legt großen Wert auf eine schnelle und direkte Kommunikation über alle Hierarchiestufen und Abteilungen hinweg sowie ein Höchstmaß an menschlichem Miteinander. Dies wird durch mehrfach im Jahr stattfindende Veranstaltungen aktiv gefördert. Das Unternehmen glaubt an eine wechselseitige Beziehung zwischen einem glücklichen Privatleben und einem erfolgreichen Berufsleben und unterstützt dies u. a. durch flexible Arbeitszeitmodelle und Vertrauensarbeitszeit.

Die Ridder GmbH steht für die Werte Offenheit, Anstand und Verlässlichkeit: der Mensch steht im Mittelpunkt. Eine besondere Bedeutung kommt der Ausbildung neuer Fachkräfte zu: das Unternehmen bildet in fünf verschiedenen Berufsbildern aus. Auch nach Beendigung der Ausbildung verfolgt die Ridder GmbH aktiv das Ziel, motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übernehmen und weiter zu fördern. Dies zeigt sich z. B. darin, dass vier der sieben Führungskräfte die Ausbildung im Unternehmen absolviert haben.

Das Unternehmen unterstützt außerdem das ehrenamtliche Engagement der Mitarbeitenden.

Es ist eine große Freude, ein nachhaltiges Unternehmen auszuzeichnen, das eine gute Vernetzung in der Region betreibt und diese auch im Sinne der Mitarbeitenden nutzt. Herzlich Glückwunsch an die Ridder GmbH zum „Attraktiven Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2019“!



## **Schreinerei Rönnefarth GmbH & Co. KG**

**Maik Rönnefarth, Geschäftsführer**

Aus der Vision etwas besonders zu schaffen gründeten die heutigen Chefs ihre „Schreinerei Rönnefarth“ und legten so den Grundstein für ein sehr erfolgreiches Unternehmen. Mit viel Motivation und großem Aufwand entstand die gemeinsame Werkstatt in Dernau, in der individuelle Möbel nach Vorstellung der Kunden gestaltet werden. Seit der Gründung hat sich die Schreinerei Rönnefarth ständig vergrößert und es entstand ein hochmoderner, digitalisierter Maschinenpark. Mittlerweile trägt das Unternehmen eine Verantwortung für 28 Mitarbeiter, welche auch über die Landesgrenze hinaus als „die Holzwürmer“ bekannt sind.

Die Firmenphilosophie beinhaltet im Wesentlichen ein Wort: Miteinander! Alle relevanten Dinge werden gemeinsam entschieden, wie z. B. die Anpassungen der Arbeitszeiten sowie aktuelle Themen. Dadurch fühlt sich jeder verantwortlich und bringt seine ganze Kreativität sowie volles Engagement mit ein. Das Wir-Gefühl wird gelebt. Dies zeigt sich z. B. in gemeinsamen Urlauben oder diversen Firmenevents, zu denen auch Familienmitglieder und Freunde willkommen sind. Für private Anliegen oder Probleme werden jederzeit individuelle Lösungen gefunden.

Auch im Bereich der Ausbildung zeigt sich die Innovationskraft des Unternehmens: Inspiriert von einem Lehrlingsaustausch mit anderen Ländern für ihre Auszubildenden, haben sie ein Pilotprojekt zum Lehrlingsaustausch mit anderen Betrieben innerhalb der Innung gestartet, um ihnen einen umfassenden Blick über den „Tellerrand“ zu ermöglichen.

Wir freuen wir uns, Schreinerei Rönnefarth als „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2019“ auszeichnen zu können. Gratulation!



## **Zimmermann Bedachungen GmbH**

**Kevin Zimmermann, Michael Zimmermann, Geschäftsführer**

Die von Michael Zimmermann im Jahre 1991 gegründete Zimmermann Bedachungen GmbH ist im Baubereich tätig und hat ihren Sitz in Ockenheim. Mit der Aufnahme von Sohn Kevin Zimmermann in die Geschäftsleitung wurden in diesem Jahr die Weichen in Richtung Zukunft des Familienunternehmens gestellt.

„Wertarbeit für mehr Lebensqualität“ ist die Unternehmensphilosophie des Bedachungsunternehmens. Dabei geht es um die Lebensqualität aller Beteiligten, der Mitarbeitenden, deren Familien als auch der Kunden. Insgesamt 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen so zum Erfolg des Unternehmens bei.

Aus- und Weiterbildung sind elementare Themen im Unternehmen. Von Beginn an werden junge Menschen in den Bereichen Dachdeckerhandwerk und Büromanagement ausgebildet. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen regelmäßig an Schulungen und Weiterbildungen teil. Die permanente Weiterentwicklung aller Mitarbeiter verbessert die Qualität- und Serviceangebote in dem modernen Handwerksunternehmen. Dadurch wird der Kundennutzen kontinuierlich gesteigert.

In der Arbeitsorganisation legt das Unternehmen großen Wert auf flache Hierarchien und eine positive Fehlerkultur, sodass ein sehr positiver Teamspirit herrscht. Der Austausch in Form von Teamsitzungen und Einzelgesprächen findet dabei über alle Ebenen miteinander statt.

Dieses Engagement für die Belegschaft soll belohnt werden. Daher wird die Zimmermann Bedachungen GmbH zurecht als „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ ausgezeichnet. Gratulation!





## **Jordan's Untermühle**

**Niklas Jordan, Gerhard Jordan, Martina Jordan, Geschäftsführung**

Als erstes Wellnesshotel in Rheinessen gilt die Jordan's Untermühle in Königernheim als ein echter Leuchtturm der Region. Die 49 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen dabei jeden Tag für den guten Geist in Hotellerie und Gastronomie.

In diesem Unternehmen wird Diversität gelebt und umgesetzt. Um dabei allen Anforderungen gerecht zu werden, herrscht unter den „Mühlengeistern“ – wie sie sich selbst nennen - eine hohe Wertschätzung, gegenseitige Rücksichtnahme und großes Verständnis für die Belange anderer. Darüber hinaus spielt die Weiterbildung der Mitarbeitenden eine existenzielle Rolle. Sowohl interne als auch externe Schulungen finden für alle Fachbereiche in regelmäßigen Abständen statt, um kontinuierlich in die Weiterentwicklung der Belegschaft zu investieren.

Das Unternehmen ist auch immer sehr bestrebt und darauf bedacht, die betrieblichen Anforderungen mit den privaten Bedürfnissen der Mitarbeitenden in Einklang zu bringen. Dafür ist eigens ein digitales Zeitmanagementsystem eingeführt worden, welches es den Mitarbeitenden ermöglicht, den Dienstplan aktiv mitzugestalten.

Wir freuen uns, mit der Jordan's Untermühle ein Unternehmen auszuzeichnen, das sich deutlich zu seinem Standort sowie zur Region bekennt. Gratulation zum Titel „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ im Jahr 2019!