

Arbeiten 4.0

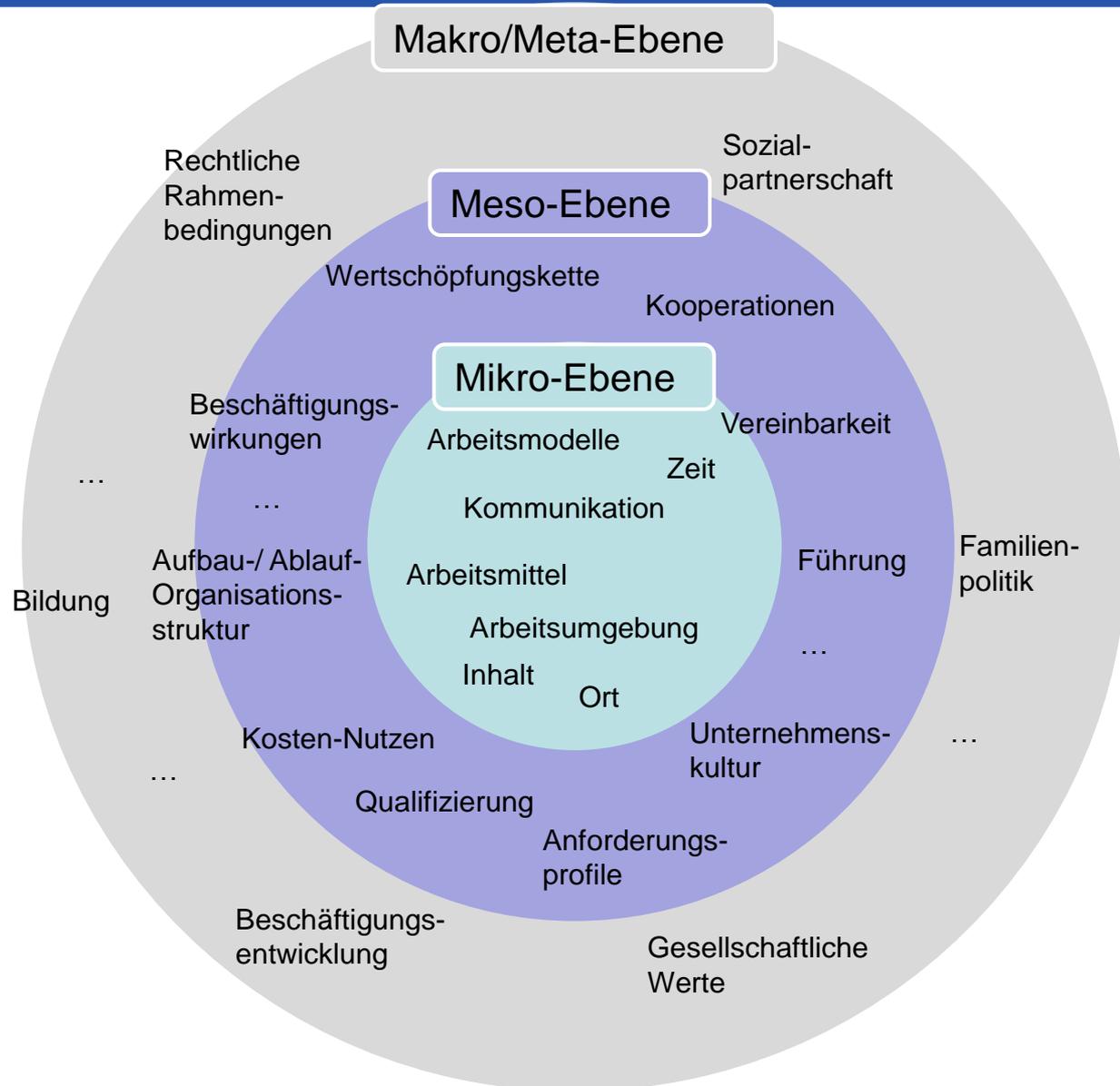
Prof. Dr. Jutta Rump
Ernst-Boehe-Str. 4
67059 Ludwigshafen
0621 / 5203-238
jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de

Mainz, den 18. November 2015



Digitalisierung und die Konsequenzen jenseits der Technik

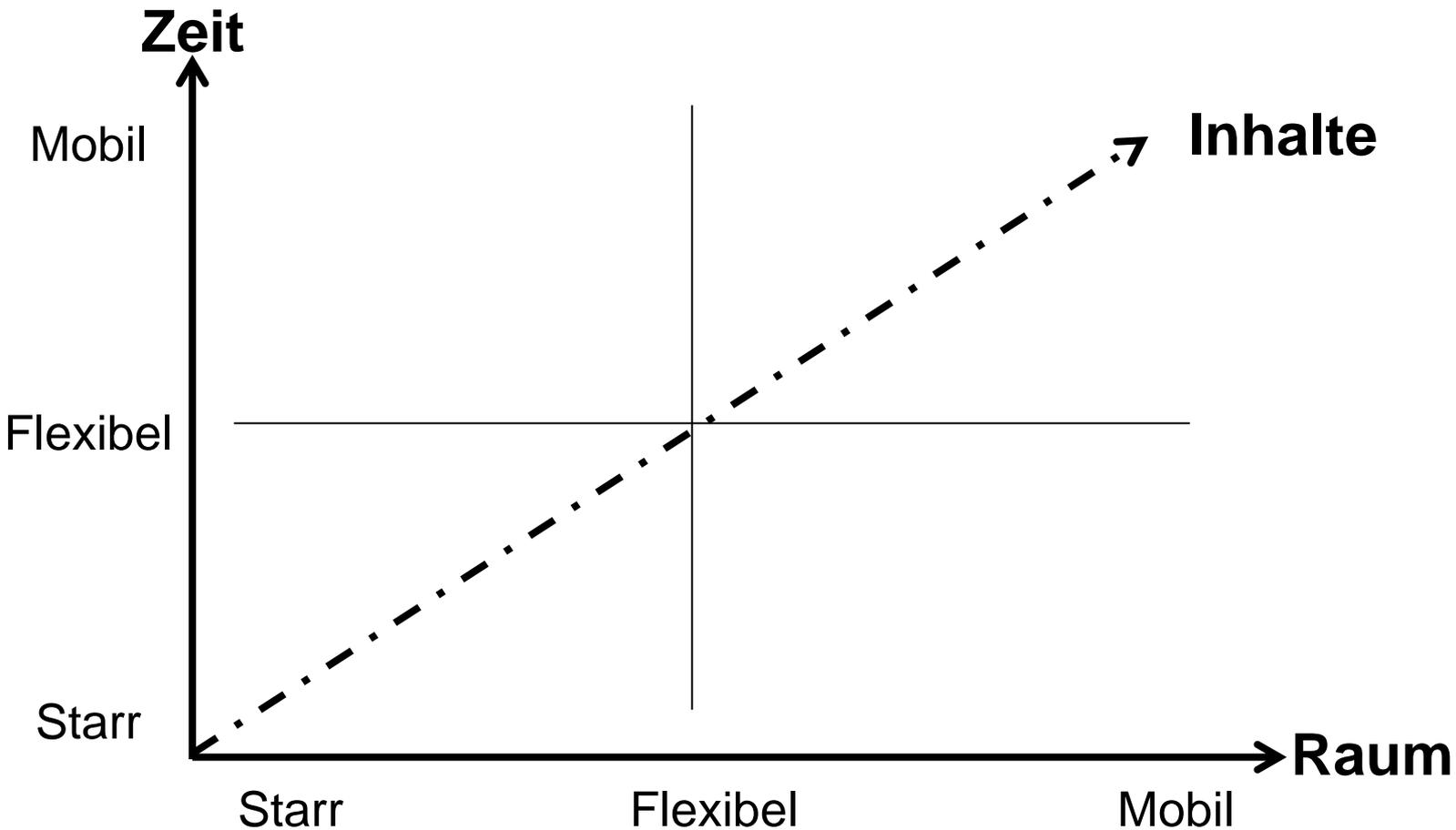
Wirkungszusammenhänge im Kontext der Digitalisierung





Flexibilisierung in Arbeitsmodellen

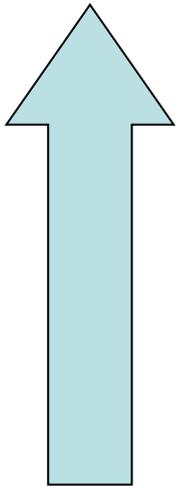
Konzepte der Arbeitsmodelle



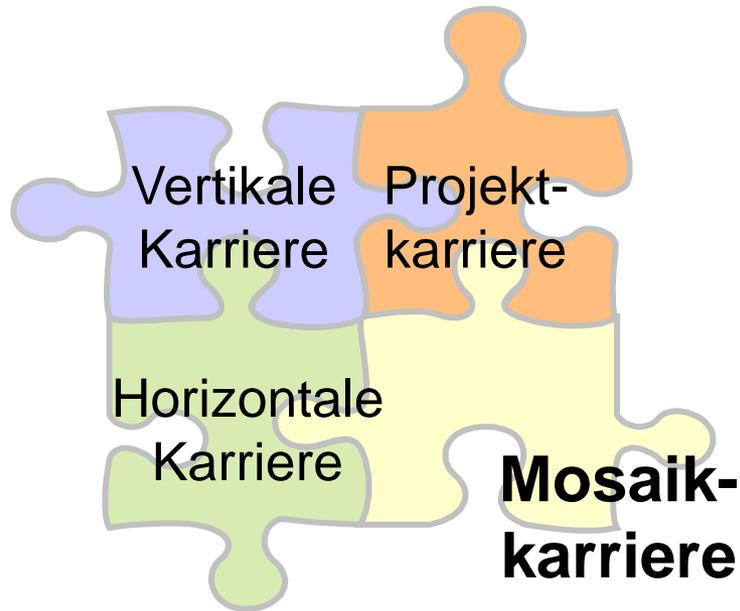
Konzepte bedürfen einer Modularisierung
bis hin zur Individualisierung

Lebensphasenorientierte Werdegänge

Vertikale Karriere /
Kaminkarriere



Die Tradition !



Die Alternative ?



Karriere im Sinne der Kletterwand

Nicht die Treppe
oder der Aufzug ist
das Bild der Zukunft,
sondern...



DIE zentrale Herausforderung: Zielkonflikt in der Zeitpolitik

Die Zeitpolitik wird mehr und mehr mit einem **Zielkonflikt** verbunden sein:

Einerseits müssen alle **Zeitpotenziale** einer Belegschaft **gehoben** werden, um volkswirtschaftlich und betrieblich dem **Fachkräfteengpass** zu begegnen.



Andererseits haben mehr und mehr Menschen den Wunsch je nach Lebenssituation die **Arbeitszeit zu flexibilisieren und zu reduzieren**.

LÖSUNG?

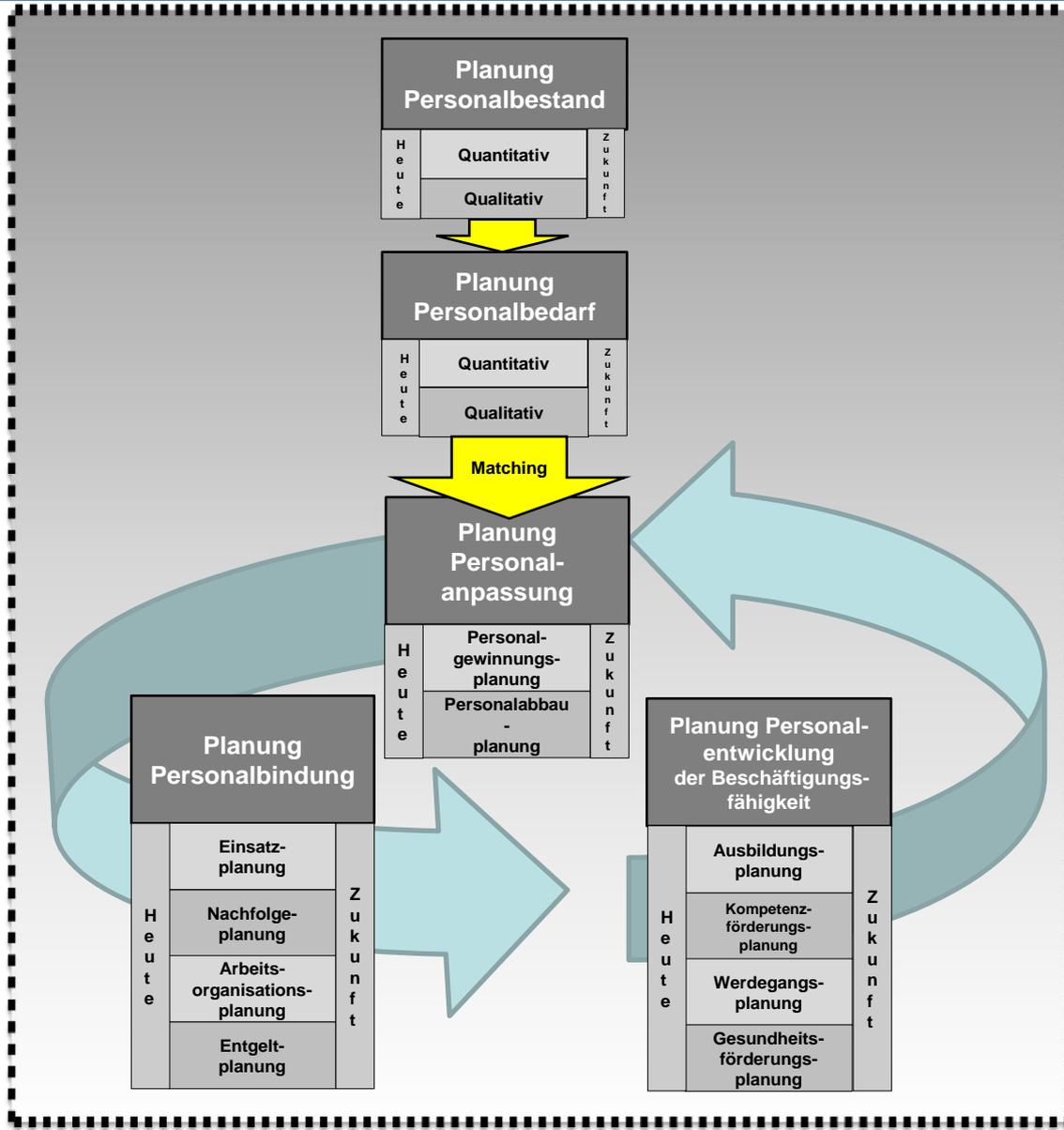




Strategische Personalplanung als Voraussetzung

Ein Personalplanungssystem stellt das Fundament dar:

„Ohne Cockpit lässt sich nicht gut navigieren“.





Arbeitgeber-Attraktivität bei gleichzeitiger Personalanpassung

Grundsätzlich gilt:

Es kann nur das glaubwürdig nach außen kommuniziert werden, was stimmig nach innen gelebt wird.



Eine Formel

**Arbeitspotenzial =
f (Köpfe, Zeit, Produktivität)**

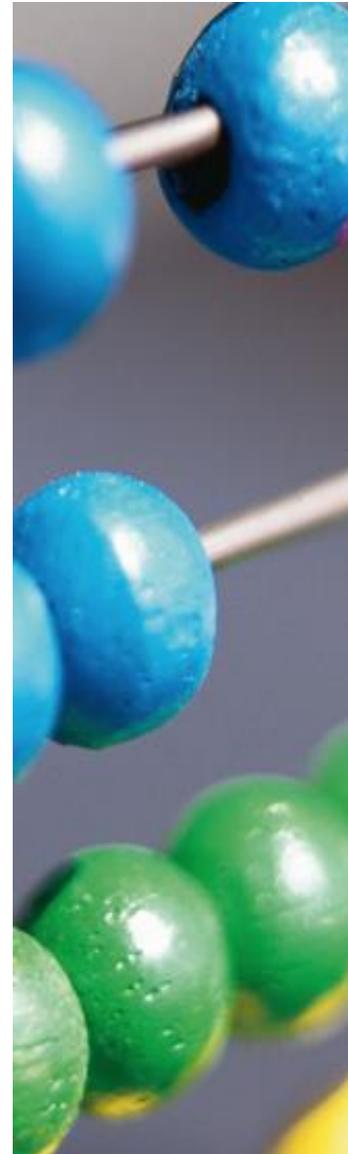




Renovierung der Sozialpartnerschaft

Wege zur Individualisierung bei der Interessenvertretung

Entwicklung der bisher kollektiv geprägten Regelungen hin zu modular ausgerichteten Regelungen mit Mindeststandards





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !