



## Gemeinsam statt einsam – Fachkräftesicherung im regionalen Bündnis

Prof. Dr. Jutta Rump

## Agenda

1

Regionales Bündnis Attraktiver Arbeitgeber:  
„Wir netzwerken – machen Sie mit!“

2

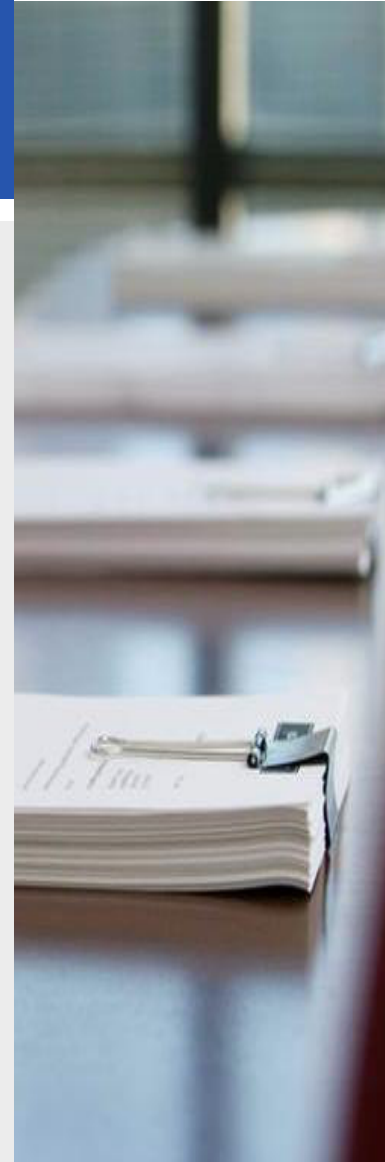
Kernaussagen zur Gewinnung und  
Bindung von Fachkräften

3

Arbeitgeberattraktivität heute für MORGEN

4

LOPMAP: Die Landkarte zur Fachkräftesicherung



## Philosophie und Zielsetzung

- „Aus der Praxis für die Praxis“ sowie „Aus der Region für die Region“
- Spezifisches Veranstaltungsdesign – Dialog und Austausch stehen im Vordergrund – Querdenken
- Enger Schulterschluss zwischen regionalen Unternehmen und Akteuren
- Bildung von strategischen Allianzen zur Fachkräftesicherung



# Regionales Bündnis Attraktiver Arbeitgeber: „Wir netzwerken – machen Sie mit!“

SUCHE PERSONAL  
BIETE ATTRAKTIVES  
UNTERNEHMEN

1

2

3

4

## Regionales Bündnis Attraktiver Arbeitgeber: Umfang und Beteiligung



In 2014 und in 2015 haben von insgesamt **16** geplanten Bündnistreffen (pro Region in Rheinland-Pfalz 4 Treffen) bislang **13** Veranstaltungen stattgefunden.

Insgesamt haben sich daran **546 regionale Akteure beteiligt.**





## Regionales Bündnis Attraktiver Arbeitgeber: Veranstaltungsdesign

- Bei (fast) allen Veranstaltungen sind Best-Practice-Unternehmen die „Gastgeber“ und präsentieren ihre Aktivitäten zur Mitarbeitergewinnung und -bindung.
- Weitere lokale Akteure (wie etwa Kammern, Wirtschaftsförderer o.ä.) stellen ihre Projekte und Aktionen zur Fachkräftesicherung und Arbeitgeberattraktivität vor.
- Diskussionen in Kleingruppen und der Austausch untereinander sind fester Bestandteil der Bündnistreffen – Themenstellungen zur Arbeitgeberattraktivität und Fachkräftesicherung.



# Regionales Bündnis Attraktiver Arbeitgeber: Gastgeber und Partner



## Regionales Bündnis Attraktiver Arbeitgeber: Gastgeber und Partner





A hand holding a black marker is shown in the process of drawing a diagram on a whiteboard. The diagram consists of several rectangular boxes connected by lines, forming a hierarchical or flow structure. The hand is positioned on the right side of the frame, with the marker tip pointing towards the center of the diagram. The background is a light blue gradient.

# Kernaussagen zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften

## Kernaussage „Fachkräftesicherung“

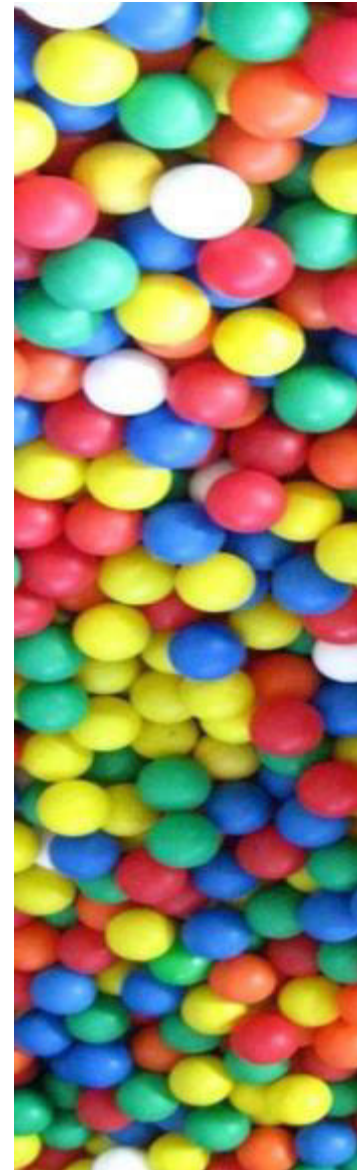
Fachkräftesicherung wird in allen Regionen von Rheinland-Pfalz als zentrale unternehmerische Herausforderung wahrgenommen.



## Kernaussage „Lösungen“

KMU agieren auf vielfältigen Wegen und mit sehr innovativen sowie kreativen Ideen, um ihre Fachkräfte zu sichern.

Sie nutzen ihre flachen und familiären Strukturen und heben sich damit von Großunternehmen ab.



## Kernaussage „Lebenslanges Lernen“

Bildung für alle Generationen und lebenslanges Lernen ist für KMU in Rheinland-Pfalz von zentraler Bedeutung.

Im besonderen Blickpunkt steht hier die Zielgruppe der älteren Beschäftigten.





## Kernaussage „Mitarbeitergewinnung“

Die Personalrekrutierung wird zunehmend schwieriger.

Die Stellenbesetzungsprobleme sind in den meisten Unternehmen noch nicht akut.

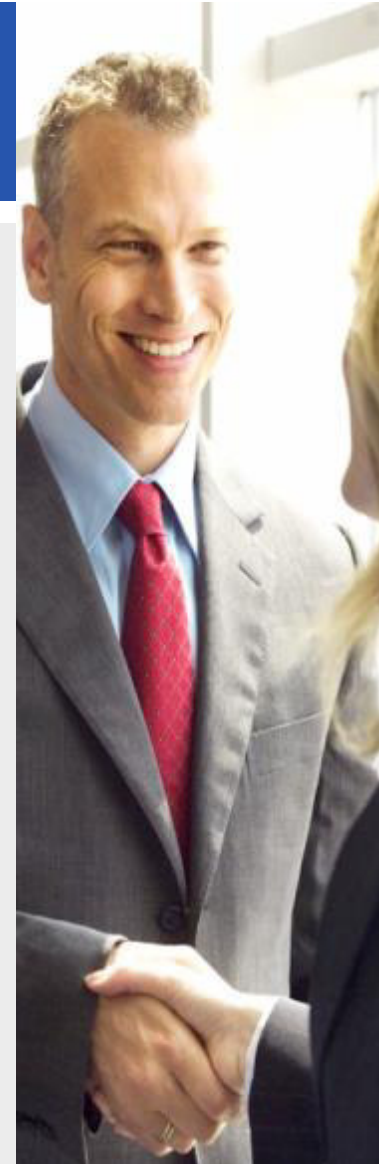
Doch sowohl die Anzahl als auch die Qualität der Bewerbungen lassen in in den meisten Branchen nach.



## Kernaussage „Generationenwechsel“

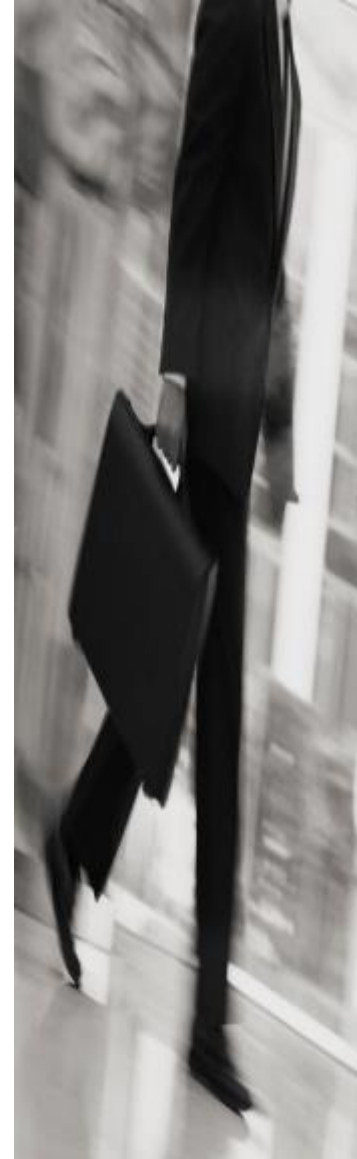
KMU sind sich eines kommenden Know-how-Verlustes bewusst:

Durch das zu erwartende Ausscheiden der „Baby-Boomer“ werden Potenziale verschenkt. Ausreichende Maßnahmen fehlen noch.



## Kernaussage „Strategische Planung“

Obwohl der Problemdruck der mittel- bis langfristigen Fachkräftesicherung steigt, wird eine strategische Personalplanung in KMU noch sehr selten genutzt.



## Kernaussage „Flexibilität“

Die betriebliche Zeitpolitik gewinnt zunehmend an Bedeutung, um den Beschäftigten eine höhere Flexibilität im Berufsleben zu ermöglichen.

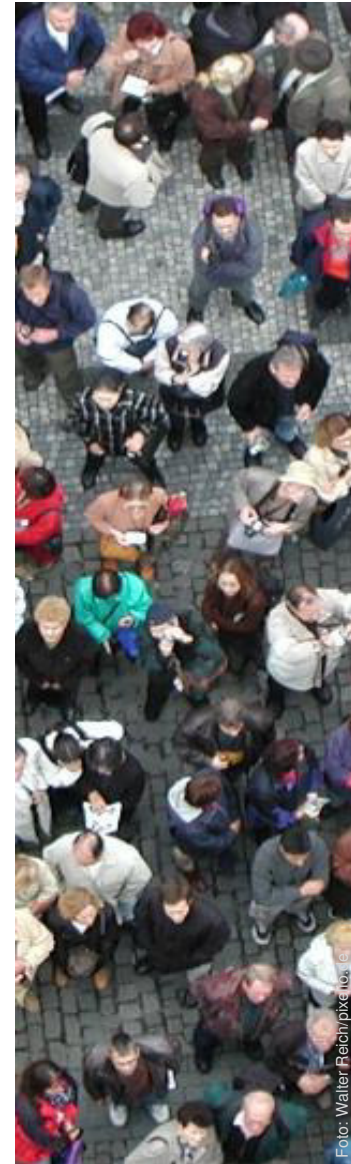


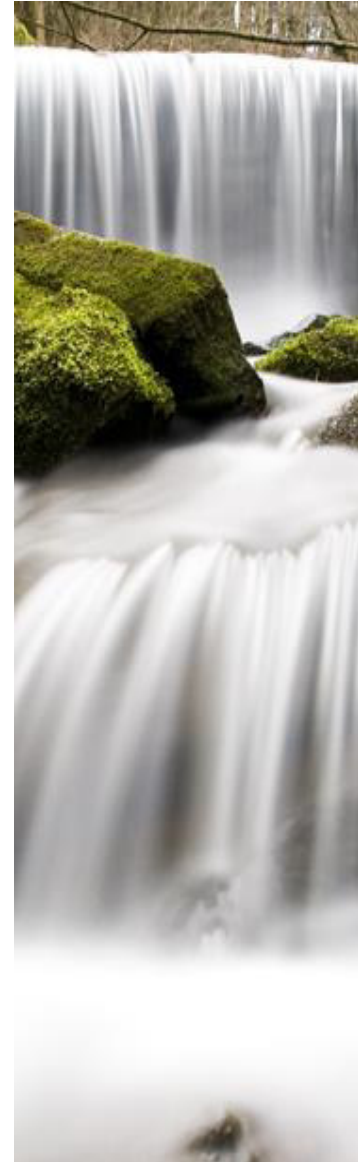
Foto: Walter Reichpeter, G.



## Kernaussage „Regionales Image“

### „Landflucht umwandeln in Landlust!“

Der ländliche Raum in Rheinland-Pfalz hat zahlreiche Stärken und bietet große Chancen. Diese gilt es immer wieder hervorzuheben und zu „vermarkten“.



## Kernaussage „Regionale Netzwerke“

**Der Fachkräftemangel ist abwendbar,  
wenn alle an einem Strang ziehen.**

In den Regionen von Rheinland-Pfalz bestehen bereits eine Vielzahl an Initiativen zur Fachkräftesicherung zwischen regionalen Akteuren mit den Betrieben vor Ort. Diese sind weiter zu stärken und auszubauen.



## Kernaussage „Standortsicherung“

Eine Lebensphasenorientierte Personalpolitik ist Investitionspolitik und hat eine Schlüsselrolle bei der Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung.



A photograph of four business professionals (two men and two women) in a modern office setting, smiling and looking towards the camera. They are dressed in professional attire, including suits and blouses. The background is slightly blurred, showing office furniture and bright lighting.

# Arbeitgeberattraktivität Heute für MORGEN

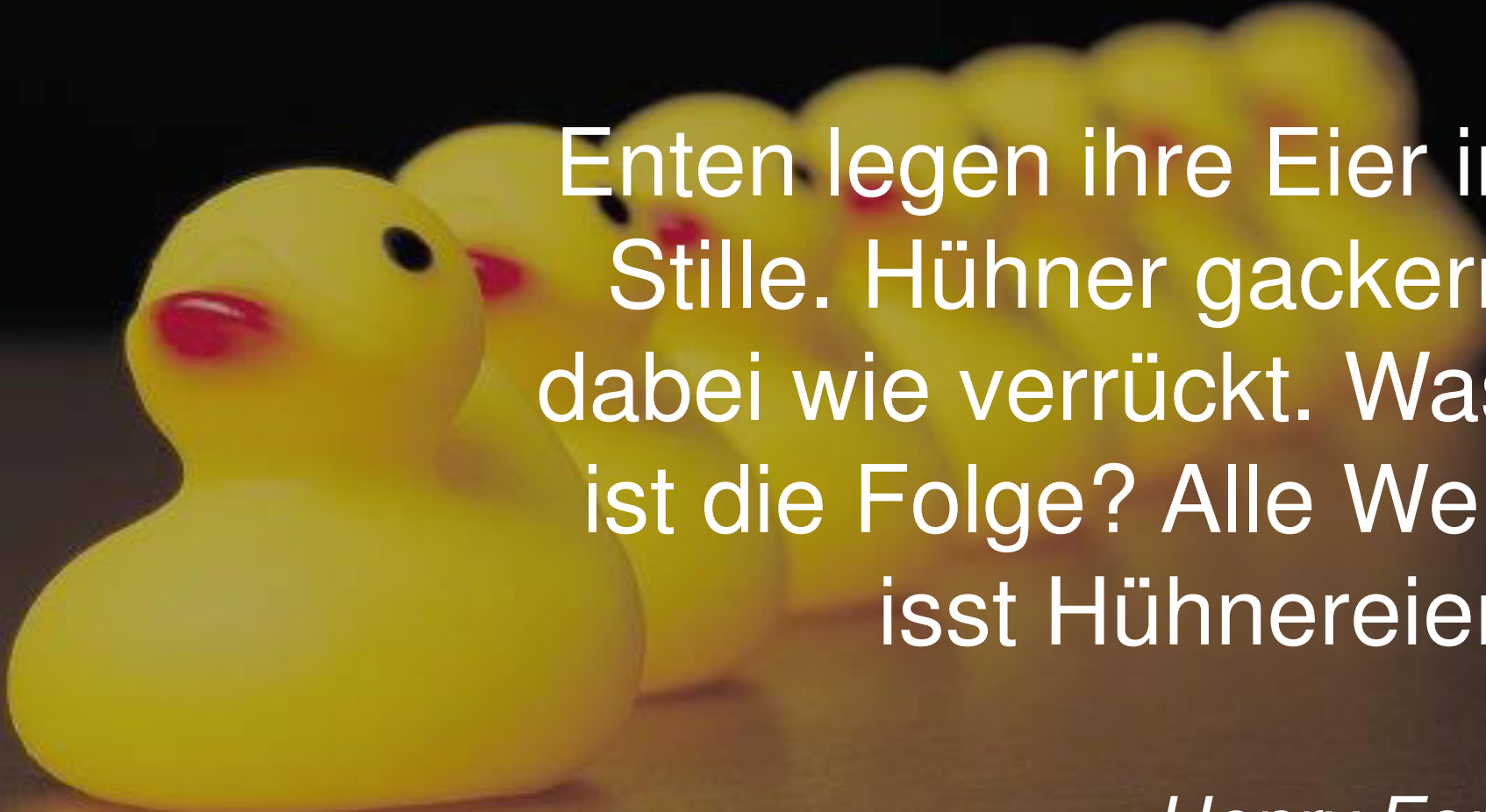


## Ein Unternehmen ist attraktiv für Beschäftigte, wenn ...



Eine Region ist attraktiv für Beschäftigte, wenn ...



A row of yellow rubber ducks is shown against a dark background. The ducks are arranged in a line, with the one in the foreground being in sharp focus and the others becoming increasingly blurred as they recede into the background. Each duck has a black dot for an eye and a red beak.

Enten legen ihre Eier in  
Stille. Hühner gackern  
dabei wie verrückt. Was  
ist die Folge? Alle Welt  
isst Hühnereier.

*Henry Ford*