

AUSZEICHNUNG

„Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2018“

Informationen zu den Preisträgern

Mainz, 05. Dezember 2018



Gaby Wilms / Pascal Dehmer

Ernst-Boehe-Str. 4
67059 Ludwigshafen

Besucheradresse:
Rheinpromenade 12
67061 Ludwigshafen

Die Preisträger im Überblick:

Region Koblenz

IHK-Unternehmen: Hevert-Arzneimittel GmbH & Co. KG

HWK-Unternehmen: Sanitätshaus Wittlich GmbH

Region Pfalz

IHK-Unternehmen: SBN Wälzlager GmbH & Co. KG

HWK-Unternehmen: Gunther Dech Bau GmbH

Region Rheinhessen

IHK-Unternehmen: Lufthansa Technik AERO Alzey GmbH

HWK-Unternehmen: NTA Systemhaus GmbH & Co. KG

Region Trier

IHK-Unternehmen: Bitburger Braugruppe GmbH

HWK-Unternehmen: Floss Holzbau GmbH



Hevert-Arzneimittel GmbH & Co. KG

Marcus Hevert, Geschäftsführer

Von zunächst heimischer Produktion in Bad Sobernheim hat sich die Hevert-Arzneimittel GmbH & Co. KG heute mit über 100 Arzneimitteln zu einem der zehn bedeutendsten Homöopathie-Herstellern weltweit entwickelt. Im Jahr 1956 gegründet, trägt die bereits dritte Unternehmergeneration der Familie Hevert die Verantwortung für knapp 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der Familienbetrieb setzt dabei auf die Work-Life-Balance seiner Beschäftigten, mit seinen ca. 60 verschiedenen Arbeitszeitmodellen, hauptsächlich für die Teilzeitkräfte, mobilen Arbeitsmöglichkeiten und vieles mehr. Auch hinsichtlich der Betreuung von Mitarbeiterkindern ist vorgesorgt. Im Hevert-Kinderhaus wird eine unternehmenseigene Erzieherin sowie eine Tagesmutter beschäftigt. Mit ihrer Unterstützung kann das Unternehmen eine ganzjährige Regelbetreuung und Kinderprogramme für Ferienzeiten anbieten.

Zusammenarbeit im Unternehmen wird großgeschrieben, angefangen vom Auszubildenden bis hin zur Geschäftsführung. Orientieren können sich alle Beschäftigten an den eigens formulierten Führungs-Grundsätzen Zusammenarbeit und Vertrauen, Unternehmerisches Denken und Handeln, Strategie- und zielorientierte Führung sowie Mitarbeiterförderung und -beurteilung.

Wir freuen uns, mit der Hevert-Arzneimittel GmbH & Co. KG ein Unternehmen auszuzeichnen, das sich deutlich zu seinem Standort sowie zur Region bekennt. Gratulation zum Titel „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ im Jahr 2018!



Sanitätshaus Wittlich GmbH

Manuela Labonte, Personal Assistentin

Was 1983 mit der Übernahme eines Miederwarensalons in Bad Ems begann, hat sich durch kontinuierliche Erweiterung und Zukäufe zum heutigen Sanitätshaus Wittlich entwickelt. An 18 Standorten in Rheinland-Pfalz und Hessen tragen ca. 150 Beschäftigte mit einem breiten Produktportfolio aus Orthopädie- und Rehathechnik dazu bei, dass Menschen gesund werden und auch bleiben.

Eine klare Unternehmensstruktur ist einer der Eckpfeiler des Erfolgs. Mit Hilfe einer Kommunikationsmatrix wird den Mitarbeitern im Unternehmen eine Orientierungshilfe zur Verfügung gestellt, welche Ansprechpersonen für welche Themen zuständig sind. Zudem hat sich ein Patensystem etabliert, auf das neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Anfangszeit und darüber hinaus zugreifen zu können.

Ob Gesundheit, Bürokommunikation, Reha- und Orthopädietechnik oder Einzelhandel – das Unternehmen stellt in den unterschiedlichsten Branchen und Fachrichtungen Ausbildungsplätze zur Verfügung und kann bis zu zehn Auszubildende gleichzeitig beschäftigen. Individuell angepasste Fort- und Weiterbildungskonzepte tragen dazu bei, die benötigten Fachkräfte von Morgen selbst zu entwickeln.

Die Sanitätshaus Wittlich GmbH leistet einen wichtigen Beitrag zur zukunftssträchtigen Gesundheitsbranche. Umso schöner ist es, ein derartiges Unternehmen den Preis „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ in diesem Jahr übergeben zu können. Herzlichen Glückwunsch!



Gunther Dech Bau GmbH

Gunther Dech, Geschäftsführer

Die 1999 am Standort Ramsen gegründete Gunther Dech Bau GmbH ist im Baubereich tätig und hat sich unter anderem auf Wohnungsbau und Umbaumaßnahmen sowie Sanierungen spezialisiert. Insgesamt 23 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen tagtäglich zum Erfolg bei.

Das Unternehmen legt großen Wert auf eine offene Kommunikationskultur und einen fairen Umgang innerhalb des Teams und zu den Kunden. Um das Gemeinschaftsgefühl zu stärken, tragen alle Angestellten – vom Chef bis zu den Auszubildenden - einheitliche Firmenkleidung. Ein besonderes Element ist die jährliche Wahl des „Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin des Jahres“. Dabei wird der Preisträger von seinen Kolleginnen und Kollegen nominiert und gewählt.

Jährlich werden neue Auszubildende eingestellt, die die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sicherstellen sollen. Darüber hinaus nehmen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig an internen und externen Schulungen und Weiterbildungen teil, um ihr Fachwissen auf dem aktuellen Stand zu halten.

Dieses Engagement für die Belegschaft soll belohnt werden, daher wird die Gunther Dech Bau GmbH 2018 zurecht als „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ ausgezeichnet. Gratulation!



SBN Wälzlager GmbH & Co. KG

Tim Hutzel, geschäftsführender Gesellschafter

Die 1998 gegründete SBN Wälzlager GmbH & Co.KG agiert als familiengeführtes, international tätiges Technologie-Unternehmen. Dabei haben sie sich insbesondere auf die Entwicklung und den Handel mit Präzisions-Wälzlagern und Linearprodukte spezialisiert. Insgesamt sind derzeit 32 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen beschäftigt.

Ihnen wird durch die offene Kommunikationskultur ermöglicht, ihre Wünsche, Bedürfnisse und Vorschläge klar zu äußern und gemeinsam Lösungen zu finden. Dazu gehört beispielsweise eine tolerante Fehlerkultur und die Miteinbeziehung in unternehmerische Entscheidungsprozesse.

Zudem werden sie durch vielfältige Angebote bei der Gesundheitsprävention unterstützt: Kostenlose Bereitstellung von Wasser und Obst, ein aktives Gesundheitsmanagement sowie ein eigener Fitnessraum sind nur einige Maßnahmen und Angebote.

Ferner engagiert sich die SBN Wälzlager GmbH & Co.KG aktiv an sozialen und ökologischen Projekten, um so beispielsweise die Bildungs- und Lebensbedingungen junger Menschen in der Region zu verbessern. Aus diesem Grund wird der Ausbildung eine hohe Bedeutung seitens der Unternehmensführung beigemessen. Dies zeigt sich auch in der unbefristeten Übernahme nach Ausbildungsende.

Wir freuen uns, dass wir das 20-jährige Jubiläumsjahr der SBN Wälzlager GmbH & Co. KG mit der Auszeichnung „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ krönen können. Gratulation!



Lufthansa Technik
AERO Alzey

Lufthansa Technik AERO Alzey GmbH

Mark Johnson, CEO

Seit über 30 Jahren kümmern sich in Alzey rund 625 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um die Reparatur und Instandhaltung von Triebwerken von Regionalflugzeugen, um Vor-Ort-Reparaturen direkt am Flughafen und vieles mehr.

Die Balance zwischen den individuellen Arbeitszeitwünschen der Mitarbeiter und den betrieblichen Erfordernissen ist nur einer der Erfolgsfaktoren des Unternehmens.

Eine offene Kommunikationskultur ist dem Unternehmen besonders wichtig. Von Unternehmensseite her werden daher lediglich Leitplanken für die tägliche Arbeit definiert. Jedoch erhalten die Akteure stattdessen möglichst große Freiheiten und Entscheidungsspielräume.

Das Aus- und Weiterbildungskonzept des Unternehmens ist sehr zukunftsgerichtet. Die Zahl der Auszubildenden zum Fluggerätemechaniker wurde beispielsweise von 35 auf zukünftig 60 gesteigert. Nachwuchs wird damit aus den eigenen Reihen gefördert und nach Ende der Ausbildung können die Mechaniker ein Ingenieursstudium absolvieren.

Dieses Engagement und die Bekennung zum Standort in Rheinland-Pfalz sind nur einige Gründe, weshalb das Unternehmen 2018 zurecht als „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ ausgezeichnet wird. Herzlichen Glückwunsch!



NTA Systemhaus GmbH & Co. KG

Hans A. Becker, Geschäftsführer

Die NTA Systemhaus GmbH & Co. KG ist in der Branche für Kommunikations- und Sicherheitstechnik eine feste Größe. Insgesamt 150 Beschäftigte an fünf Standorten erstellen individuelle Vernetzungen aus Sicherheit, Kommunikation und CAD-Lösungen.

Die Zufriedenheit der Kunden und Mitarbeitenden sieht die NTA Systemhaus GmbH & Co. KG als Basis für den Unternehmenserfolg. Es finden regelmäßig abteilungsübergreifende Meetings zum gegenseitigen Meinungsaustausch statt. Ein „Kummerkasten“, eine offene Gesprächskultur und flache Hierarchien bieten den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein familiäres Arbeitsumfeld.

Darüber hinaus kommt der Ausbildung neuer Fachkräfte eine besondere Bedeutung beim Unternehmen zu. Alle Auszubildenden erhalten eine Übernahmegarantie nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung. Das Engagement in der Ausbildung spiegelt sich in den zahlreichen Auszeichnungen der Auszubildenden auf Bundes- sowie Landesebene wider.

Auch nach Beendigung ihrer Ausbildung werden die neuen Fachkräfte aktiv motiviert, an Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen und somit ihre Kompetenzen zu erweitern. Das Unternehmen unterstützt seine Mitarbeitenden dabei finanziell.

Umso schöner, dass wir dieses Jahr der NTA Systemhaus GmbH & Co. KG den Preis „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ verleihen dürfen. Gratulation!



Floss Holzbau GmbH

Peter Floss, Seniorchef, Gesellschafter (4. Generation)

Gebrüder Jochen & Martin Floss, Geschäftsführer (5. Generation)

Die nun in fünfter Generation betriebene Floss Holzbau GmbH mit Sitz in Schönecken in der Eifel ist im Bereich Holzbau, Zimmerei und Blockhausbau sowie Ingenieurholzbau mit insgesamt 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern tätig. Getreu dem Motto „Geht nicht, gibt’s nicht“ werden Kundenwünsche von der Planung über die Montage bis hin zur Fertigstellung begleitet.

Dieses Motto prägt auch das Engagement des Unternehmens, wenn es darum geht, das Team bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen. Auf besondere Lebenssituationen und kurzfristige Arbeitszeitwünsche wird schnell und unkompliziert reagiert. Die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen im Vordergrund und so konnten beispielsweise gesundheitlich stark beeinträchtigte Mitarbeiter integriert werden.

Enge und flache Hierarchien fördern zudem den Austausch auf Augenhöhe. Auch beim Thema der kontinuierlichen Optimierung von Prozessen zeigt sich die Wertschätzung des Unternehmens. Ideenvorschläge werden nicht nur prämiert und honoriert, sondern es wird auch Verantwortung für die Umsetzung von Ideen übertragen.

Es ist eine große Freude, ein Unternehmen auszuzeichnen, dass sich weit über den Geschäftsbetrieb hinaus für die Förderung der Attraktivität und Lebensqualität der Eifelregion einsetzt und auch im Hinblick auf seine Wertschöpfungskette regional denkt um nicht nur Arbeitsplätze im eigenen Unternehmen zu schaffen, sondern auch die Region attraktiver zu gestalten. Herzlich Glückwunsch an die Floss Holzbau GmbH zum „Attraktiven Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2018“!



Bitburger Braugruppe GmbH

Theo Scholtes, Leiter Personal/Zentrale Dienste

1817 gegründet, hat sich die Bitburger Braugruppe GmbH in ihrer über 200-jährigen Firmengeschichte von einer Landbrauerei hin zu einer der bedeutendsten Privatbrauereien in Deutschland entwickelt. Insgesamt knapp 1700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen dazu bei, dass das große Produktangebot in über 60 Länder weltweit verbreitet wird.

Die Bitburger Braugruppe GmbH steht für einen Wirtschaftsbetrieb, der traditionelle Werte mit modernen und flexiblen Arbeitsformen und -umgebungen erfolgreich verbindet. So ist es kein Zufall gewesen, dass sich bereits 2009 die Bitburger Braugruppe den Best-Practice-Unternehmen einer Lebensphasenorientierten Personalpolitik anschloss, die durch das Wirtschaftsministerium und die Hochschule Ludwigshafen begleitet worden sind.

Der jüngste Meilenstein ist ein unternehmenseigenes „Grundgesetz“, das Leitplanken der Zusammenarbeit definiert. Solche Voraussetzungen tragen maßgeblich dazu bei, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen Beitrag zur Innovations- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens liefern können. Die Werte aus „Unser Grundgesetz“ sind mittlerweile in alle Führungs- und Arbeitsprozesse integriert und bilden so den kulturellen Rahmen für die Ausrichtung des Familienunternehmens.

Die Bitburger Braugruppe GmbH kann zweifelsohne als „Leuchtturm“ bezeichnet werden: Ein sehr vorbildliches Unternehmen, das sich seit vielen Jahren als attraktiver Arbeitgeber engagiert. Die Auszeichnung zum „Attraktiven Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2018“ war längst überfällig. Herzlichen Glückwunsch!